

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №1 «Семицветик» на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №1 «Семицветик» на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (далее Комиссия).

1.2. Комиссия создается в рамках социального партнерства по инициативе работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

1.3. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации ДООУ.

1.4. Состав Комиссии и срок её полномочий утверждается приказом заведующего ДООУ ежегодно.

1.5. Представители работодателя в Комиссию назначаются заведующим. Представители работников в Комиссию делегируются выборным органом первичной профсоюзной организации ДООУ.

1.6. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Тамбовской городской Думы, главы администрации города Тамбова, управления дошкольного образования администрации города Тамбова, Коллективным договором МБДОУ детский сад №1 «Семицветик» и настоящим Положением.

1.7. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего ДООУ

### 2. Полномочия комиссии

2.1. Комиссия в сроки, устанавливаемые заведующим ДООУ, рассматривает докладные записки, представленные заместителями заведующего и старшими воспитателями о результатах работы конкретного работника (педагогического и прочего персонала) за период времени (месяц, квартал, полугодие, год) с предложениями о размерах стимулирующих выплат или премий за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, единовременной

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премирование по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), а также материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

2.2. Комиссия изучает аналитические материалы о качестве выполнения работ, связанных с образовательным процессом, а также не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников для повышения эффективности научно-методической, образовательной и экспериментальной работы.

2.3. Комиссия проверяет соответствие заявленных размеров и видов стимулирующих выплат и премий «Положению об оплате труда работников МБОУ детский сад комбинированного вида №1 «Семицветик».

2.4. Комиссия имеет право запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса.

2.5. Комиссия может внести корректировки в размер и виды стимулирующих выплат по итогам деятельности конкретного работника с учетом полученной дополнительной информации.

2.6. Член комиссии имеет право присутствовать на всех заседаниях комиссии, принимать активное участие в рассмотрении вопросов, вносить свои предложения по размерам и видам стимулирующих выплат в отношении конкретного работника.

2.7. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания, по необходимости, любого работника, в отношении которого рассматривается представление администрации о стимулировании.

2.8. Комиссия имеет право проводить мониторинг фактического уровня стимулирования труда работников учреждения различных профессиональных квалификационных групп, осуществлять контроль за объемами распределяемых стимулирующих выплат в общем фонде оплаты труда.

2.9. Комиссия ведет работу по применению демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера, недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

### **3. Порядок работы комиссии**

3.1. Заседание комиссии проводится в течение каждого месяца не позднее чем за 15 дней до его окончания.

3.2. Заседание комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Председатель Комиссии избирается на первом заседании. Председателем Комиссии может быть любой, избранный или назначенный член Комиссии, в том числе и директор учреждения.

3.4. На первом заседании комиссии избирается и секретарь комиссии. Упускается ведение протокола заседания Комиссии поочередно всеми членами Комиссии.

3.5. Комиссия готовит итоговый документ с указанием процента по каждому работнику в форме протокола заседания комиссии и утверждает его на своем заседании.

3.6. Протокол заседания комиссии оформляется за подписью всех её членов.

3.7. Решение Комиссии направляется заведующему ДОУ на позднее 17 числа каждого месяца для своевременного издания приказа об установлении стимулирующих выплат и премий работникам ДОУ.

3.8. Работники ДОУ вправе ознакомиться с Протоколом заседания комиссии.

#### **4. Обжалование решений комиссии**

4.1. Решение комиссии может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством в комиссии по трудовым спорам.

## ПРИКАЗ

Тамбов

№ 47/1

Об утверждении локальных актов

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 190-р «Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы)», с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 г., (протокол № 11), с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год Рекомендации от 30 декабря 2013 года разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), в соответствии со статьей 74 ТК РФ, с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол заседания профсоюзного комитета от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №1 «Семицветик» (Приложение 1)
2. Утвердить «Положение о рейтинге достижений педагогических работников, включающем критерии оценки и механизмы определения достижений педагогических работников» (Приложение 2)
3. Утвердить «Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера». (Приложение 3).
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Г.С.Ивлиева